

Willkommen im Leben

Die
Diakonie
Stetten



Unser Leitbild

Unser Auftrag – unsere Ziele – unsere Werte

www.diakonie-stetten.de

Willkommen im Leben

Unsere Orientierung

Das Leitbild ist Orientierung für unser Handeln in der Diakonie Stetten.

Darin stellen wir unsere Aufgaben, Ziele und Grundwerte als ein modernes, leistungsorientiertes Sozialunternehmen dar.

Unser Auftrag gründet in der biblischen Botschaft von der Liebe Gottes zu allen Menschen, wie sie Jesus Christus verkündet und gelebt hat.

Dies bedeutet für uns:

- alle Menschen in ihrer Vielfalt und Einmaligkeit als Geschöpfe Gottes anzunehmen.
- ihnen ein lebenswertes, würdiges, und in seiner Mannigfaltigkeit reiches und weitgehendst frei bestimmtes Leben zu ermöglichen.
- sich für alle Menschen einzusetzen, für die wir Dienstleistungen erbringen, damit sie mitten in der Gesellschaft wahrgenommen werden und ihre Anerkennung und Platz darin finden.

...frei bestimmt...



...aktiv...

Unsere Identität und Geschichte

1849 wurde die Diakonie Stetten in Riet im Enzkreis für die Förderung von Kindern mit einer geistigen Behinderung vom Arzt Georg Friedrich Müller gegründet. Sie hat den heilpädagogischen und medizinischen Fortschritt in vielfältiger Weise mitgeprägt. Von Beginn an hat sich die Diakonie Stetten eingesetzt für die Teilhabe von Menschen mit geistiger Behinderung an Gesellschaft, Kirche und Arbeitsleben.

Nicht genügend Widerstand ist gegen die Verbrechen an Menschen mit Behinderungen in der Zeit des Nationalsozialismus geleistet worden. Diese Schuld ist uns Mahnung und Verpflichtung zugleich.

Seit ihrem Wiederaufbau nach dem Zweiten Weltkrieg hat die Diakonie Stetten immer wieder neue soziale Aufgaben übernommen und ihre heutige Angebotsvielfalt entwickelt.

Die Diakonie Stetten versteht ihre Arbeit als Nächstenliebe in Wort und Tat. Ihr Wirken gründet auf ihrem christlich-diakonischen Fundament. Dies kommt im Zusammenwirken von täglicher Arbeit und vielfältigem geistlichen Leben zum Ausdruck.

Auf dieser Grundlage und in Respekt vor den Leistungen, die in der langjährigen, segensreichen Arbeit erbracht worden sind, bietet die Diakonie Stetten ihre Dienstleistungen auch in der Zukunft an.

Unser Selbstverständnis

Als Teil der evangelischen Kirche verpflichten wir uns auf der Grundlage christlich-diakonischer Werte zu sehr guten Dienstleistungen und tragen dabei einem ganzheitlichen Menschenbild Rechnung, das körperliche, geistige, soziale und spirituelle Aspekte umfasst.

Die Menschen, die sich uns anvertrauen und unsere Angebote wahrnehmen, sind darum auch mehr als „Kunden“ und „Leistungsempfänger“ für uns.

Wir erbringen für sie attraktive und professionelle soziale Dienstleistungen und dienen ihnen zugleich. Auf die Erfüllung ihrer Bedarfe haben alle Menschen, die unser Angebot wahrnehmen, einen Anspruch.

Unsere fachliche Arbeit orientiert sich an der UN-Behindertenrechtskonvention und an den Modellen und Konzepten der „funktionalen Gesundheit“, wie sie in der International Classification of Functioning, Disability and Health (ICF)* der Weltgesundheitsorganisation (WHO) definiert ist.

Unser Anliegen ist es, die Bedürfnisse der Menschen zu erfüllen, die sich uns anvertrauen. Dabei nehmen wir deren Bedürfnis nach Individualität und Selbständigkeit genauso wahr, wie das nach Gemeinschaft, Schutz, Geborgenheit und Fürsorge.

...individuell...

Wir bemühen uns in der täglichen Begegnung und Arbeit auszuloten, wo es der besonderen Zuwendung bedarf und wann Zurückhaltung und Rücksichtnahme unabdingbar sind. Wir respektieren den freien Willen und das klare Wollen der Menschen, denen wir unsere Begleitung und Unterstützung anbieten. Wir machen ihre Lebensqualität zum wichtigsten Kriterium unserer Arbeit und nehmen auch die Erwartungen derer ernst, die uns ihre Familienangehörigen anvertrauen.

* Internationale Klassifikation der Funktionsfähigkeit, Behinderung und Gesundheit



Wir – ein innovatives und vorbildliches Sozialunternehmen

Wir bauen die Diakonie Stetten weiter aus als ein vorbildliches Sozialunternehmen, das seine gesellschaftliche Verantwortung innovativ und zukunftsorientiert erfüllt.

Unsere Arbeit gründet auch auf der befreienden christlichen Tradition des dauernden Aufbruchs und Neuanfangs. Sie verpflichtet uns, stets nach besseren Lösungen zu suchen und zeitnah Antworten zu finden auf gesellschaftliche und politische Herausforderungen. Wir setzen uns ein für die Verwirklichung christlich-diakonischer Werte und Grundsätze in Gesellschaft, Kultur und Politik.

Mit der Verpflichtung zu bestmöglichen Dienstleistungen tragen wir soziale und wirtschaftliche Verantwortung in der täglichen Arbeit.

...in befreiender christlicher Tradition...





...wertschätzend...

Unsere Mitarbeit und Zusammenarbeit

In der Diakonie Stetten werden die Leistungen aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wahrgenommen, wertgeschätzt und gefördert.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter begegnen sich in gegenseitigem Respekt, legen Wert auf Fairness und beständige Partnerschaft und arbeiten offen, ehrlich, partnerschaftlich und vertrauensvoll miteinander.

Sie unterstützen sich gegenseitig, tauschen ihr Wissen und ihre Erfahrungen aus und arbeiten ständig daran, die Angebote der Diakonie Stetten immer weiter zu verbessern.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter übernehmen persönliche Verantwortung für die Arbeit, entwickeln neue Ideen und treffen eigenständig Entscheidungen.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind motiviert für ihre Aufgabe und wollen sehr gute Dienstleistungen erbringen.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben einen hohen Anspruch an sich selbst, Engagement, Wertschätzung, Zuwendung und fachliches Können einzubringen.



Foto: Hannah Kaltarar

Unsere Führungskultur

Die Diakonie Stetten leistet einen unverzichtbaren gesellschaftlichen Beitrag. Dazu bedarf es verantwortlicher Führung in allen Geschäftsbereichen und allen Teams auf verschiedenen Ebenen.

Führung dient dazu, dass die Diakonie Stetten ihre Aufgaben erfolgreich erfüllt und dass Führungskräfte, gemeinsam mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die gesteckten Ziele erreichen können.

...kommunikativ...

In der Diakonie Stetten nehmen Menschen Leitungsfunktionen wahr, die zur Führung beauftragt, dazu ausgebildet und befähigt sind.

Die Wahrnehmung einer Führungsaufgabe setzt entsprechende Erfahrung und Leistungsnachweise sowie Leistungswillen voraus.

Führungskräfte werden in der Diakonie Stetten qualifiziert, damit sie Führungsaufgaben verantwortlich erfüllen können. Sie gestalten Strukturen, steuern Abläufe und treffen Entscheidungen.

Führungskräfte müssen Vorbilder sein.

Führungskräfte motivieren und begleiten ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und erkennen deren Potentiale. Sie stehen beratend und unterstützend zur Seite und fördern und fordern die Selbstverantwortung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und tragen Verantwortung dafür, dass sie entsprechend ihrer Stärken am richtigen Ort eingesetzt werden.

Führungskräfte leben das Diakonie Stetten Führungsmodell verbindlich. Es bietet ihnen Orientierung, die Führungsgrundsätze zu leben, die Führungsaufgaben zu erfüllen und die Führungsinstrumente anzuwenden. Kommunikation ist ein zentraler und wichtiger Bestandteil unserer Führungsarbeit. Führungskräfte fordern Rückmeldungen ein und reflektieren ihr Handeln.

Unsere Verantwortung als diakonischer Arbeitgeber

Die Diakonie Stetten vergütet die Leistung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angemessen, entsprechend den kirchlichen Arbeitsvertragsrichtlinien.

Die Diakonie Stetten sieht in ihrem Auftrag eine sinnvolle und sinnstiftende Tätigkeit. Das berufliche Engagement in unserem Unternehmen verdient hohe Wertschätzung. Deshalb setzt sie sich in Gesellschaft und Kirche dafür ein, dass Dienstleistungen am Menschen mehr Anerkennung erfährt und auch besser vergütet wird.

Die Diakonie Stetten setzt auf Aus-, Fort- und Weiterbildung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dadurch können sie sich kontinuierlich weiterentwickeln, ihre Leistungen verbessern und damit die Qualität und dadurch die Attraktivität der Dienstleistung erhöhen. Eine besondere Förderung erfahren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich durch hervorragende Leistungen auszeichnen.

Die Diakonie Stetten fördert die Chancengerechtigkeit von Frauen und Männern. Bei Stellenbesetzung entscheidet die beste Eignung.

Die Diakonie Stetten öffnet sich für die Einstellung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus anderen Kulturen, Konfessionen und Religionen, soweit sie unsere christlich diakonischen Werte bejahen und sie mittragen.

Sie schafft Modelle, die es ermöglichen, Berufstätigkeit und Eltern- und Pflegezeiten gut zu vereinbaren.

Die Diakonie Stetten entwickelt fortlaufend Angebote, um Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen, zu fördern, ihnen eine Weiterentwicklung zu ermöglichen und sie dauerhaft zu binden.



...fördernd...

Unser nachhaltiges, wirtschaftliches Handeln

Aus Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt und insbesondere gegenüber unseren Kostenträgern sowie unseren Spenderinnen und Spendern achten wir darauf, dass wir die zur Verfügung gestellten Sach- und Geldmittel sowie die natürlichen Ressourcen nachhaltig, bedarfsgerecht, kostenbewusst, effektiv und effizient einsetzen.

Wirtschaftliches Handeln sichert die Zukunft der Diakonie Stetten. Für ein stabiles wirtschaftliches Fundament tragen Mitarbeitende und Führungskräfte eine wichtige Mitverantwortung.

Dies ist kein Selbstzweck, sondern dient dem Wohl der Menschen, die unsere Dienstleistungen in Anspruch nehmen.

Mit unseren Kooperationspartnern verbindet uns eine verlässliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit. Wir stellen unsere Leistungen und Kosten transparent dar. Unsere Auftraggeber können sich darauf verlassen, dass wir unser Leistungsversprechen einhalten, die Gebote wirtschaftlichen Handelns stets beachten und uns offensiv und mit Mut und Zuversicht auf veränderte Anforderungen einstellen.

...verlässlich...



...verantwortlich...

Foto: Thomas Wagner

Unsere Struktur und Organisation

Die Diakonie Stetten erbringt ihre Dienstleistungen in dezentralen Geschäftseinheiten und wohnortnahen Einrichtungen in der Region Stuttgart, außerdem überall dort, wo zusätzliche Leistungen nachgefragt werden und sinnvoll sind. Zum wirtschaftlich verantwortlichen Handeln gehört es, Doppelstrukturen zu vermeiden sowie Synergien zu suchen und zu nutzen.

Die Diakonie Stetten ist ein gemeinnütziger Verein. Als diakonische Einrichtung ist sie Mitglied des Diakonischen Werkes Württemberg. Die Gesamtleitung des Vereins liegt in der Verantwortung des Vorstandes, der vom Verwaltungsrat kontrolliert und beraten sowie von internen und externen Gremien unterstützt wird.

Der Verein Diakonie Stetten ist Gesellschafter angegliederter Tochtergesellschaften, in denen Dienstleistungen erbracht werden.

Die Zusammenarbeit mit der Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitervertretung (MAV) ist von Vertrauen, Partnerschaft und Dialog auf Augenhöhe geprägt.

Unsere gesellschaftliche Verantwortung

Wir in der Diakonie Stetten leisten unseren Beitrag zur Umsetzung des Grundgesetzes der Bundesrepublik Deutschland und zur Verwirklichung der UN-Menschenrechte, insbesondere der UN-Behindertenrechts-Konvention (UN-BRK).

In diesem Sinne setzen wir uns ein für Inklusion, Selbstbestimmung und Teilhabe von Menschen in allen Bereichen des Lebens.


Wir unterstützen die Institutionen von Bund, Land und Gemeinden bei der Umsetzung der Rechtsansprüche von Menschen mit einem Leistungsanspruch.

Auf dieser Grundlage bietet die Diakonie Stetten ihre Dienstleistungen an.



Foto: Darius Ramazani

...inklusive...



Dieses Leitbild drückt Anspruch und Realität zugleich aus. Es wurde am 1. August 2011 in Kraft gesetzt und im Jahr 2016 redaktionell überarbeitet.

Diakonie Stetten e.V.
Schlossberg 2
71394 Kernnen-Stetten
Telefon 07151 940-0
Telefax 07151 940-2660
information@diakonie-stetten.de

Druck: Mai 2017

Foto: Rainer Kwiotek

www.diakonie-stetten.de